



## OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA DOMAŽLICE

Haltravská 437, 344 01 Domažlice, mob. 722 10 60 20  
e-mail: [info@ohkdomazlice.cz](mailto:info@ohkdomazlice.cz), [www.ohkdomazlice.cz](http://www.ohkdomazlice.cz)

si Vás dovoluje pozvat na

### SEMINÁŘ

## PERSONÁLNÍ A MZDOVÁ PROBLEMATIKA V ROCE 2018 – ZKUŠENOSTI A PRAKTICKÉ POZNATKY Z PRAXE

**Termín** **26. dubna 2018, 09.00 – 14.00 hod.**  
**a místo konání** **(08.30 hod. prezentace účastníků)**  
**Haltravská 438, 344 01 Domažlice**

**Přednáší** **Zdeněk Křížek** – specialista s dlouholetou praxí na ČSSZ, nyní osvědčený a zkušený lektor kladoucí důraz na aplikaci legislativy na praktických příkladech.

**URČENO:** Pro mzdové účetní, personalisty a ostatní zaměstnance, kteří chtějí mít o mzdové a personální problematice aktuální informace.

**PŘÍNOS:** Na semináři získáte aktuální přehled o změnách, které potřebujete při své práci dobře znát. Dále vás lektor seznámí se svými zkušenostmi z praxe při vedení mzdové a personální agendy pro klienty v soukromé i státní sféře. ***Očekávat můžete celou řadu názorných příkladů, vzorů i postupů včetně praktické ukázky vyplnění vybraných tiskopisů.***

#### **Program**

##### **ZÁKONÍK PRÁCE Z POHLEDU PERSONALISTŮ V ROCE 2018:**

**Praktické zkušenosti při přijímání zaměstnanců – požadované doklady v rámci přijímacího řízení • ochrana osobních údajů • zápočtový list, obsah a jeho vydání • osobní dotazník a archivace dokladů • GDPR – ochrana osobních údajů, informování o obsahu pracovního poměru • doručování písemností • co zaměstnavatel není oprávněn požadovat od zaměstnance za informace • výkon práce při mateřské a rodičovské dovolené • uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou • výkon práce na dobu určitou u pedagogických zaměstnanců.**

**Dohody o pracích mimo pracovní poměr** – co musí zaměstnavatel dodržet, čeho se vyvarovat při uzavírání těchto pracovněprávních vztahů • poznatky z kontrol inspekce práce • rozsah výkonu práce na DPP a DPČ v roce 2018 • nároky zaměstnanců činných na základě DPČ nebo DPP – dovolená, náhrady, příplatky.

**Dovolená v roce 2018** – princip určení výměry dovolené, dovolená a mateřská dovolená, dovolená při zkrácené pracovní době, dovolená u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby, převod zůstatku dovolené z roku do roku • vnitřní firemní předpisy k této problematice • pracovní řád. Celá řada příkladů na výpočet dovolené.

**Zákon o pracovně-lékařských službách, Provděcí vyhláška k tomuto zákonu v roce 2018** – kdo musí mít svého smluvního poskytovatele pracovně-lékařských služeb. Vstupní, periodické, mimořádné a výstupní pracovně-lékařské prohlídky. Povinnosti zaměstnavatele, zaměstnance a smluvního poskytovatele. Pravidelné dohlídky pracovišť. Jakým způsobem musí zaměstnavatel postupovat, když zaměstnanec ztratil dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci. Doporučené vzory. Žádost o provedení pracovně-lékařských prohlídek. Možnosti uplatnit námitku do výroku uvedeného v posudku.

**Zaměstnávání občanů EU a cizinců 2018** - změny v Zákoně o zaměstnanosti v oblasti zaměstnávání cizinců a občanů EU, vedení evidence, pojem zastřené zaměstnávání, přihlašování a odhlašování občanů EU a cizinců – Úřad práce, cizinecká policie, zdravotní pojišťovny a správy sociálního zabezpečení. Zaměstnanecká karta, karta modrá, krátkodobé sezonní zaměstnávání cizince, systém „Ukrajina“ .....

**Úrazové pojištění v roce 2018** – připravovaný zákon o úrazovém pojištění a prováděcí předpisy • povinnosti zaměstnavatelů v agendě úrazového pojištění • poznatky z praxe – plnění náhrad za ztrátu na výděleku po dobu pracovní neschopnosti a další náhrady • možné šetření pracovních úrazů kontrolními orgány • způsobilost zaměstnance k dalšímu výkonu práce po ukončení pracovní neschopnosti pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání v roce 2018, vysvětlení důležitých pojmů – pojem pracovní úraz, co je plnění pracovních úkolů, stravování a pracovní úraz, přímá cesta do a ze zaměstnání.....

## **MZDOVÁ PROBLEMATIKA V ROCE 2018:**

Zásady a možné způsoby odměňování zaměstnanců v nestátní a státní sféře v roce 2018 • nové sazby minimální mzdy • zkušenosti z praxe – co často zaměstnavatelé porušují při poskytování mzdy na úrovni mzdy minimální • možné sankce • určování mzdy a platu – mzdový, platový výměr a jeho obsah • dopady nové výše minimální mzdy do dalších právních předpisů.

**Průměrný výdělek** – určování pravděpodobného výdělku a možné spory s bývalými zaměstnanci a potvrzení o průměrném výdělku pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti • názorná ukázka čeho se má zaměstnavatel vyvarovat • **průměrný výdělek u dohod o pracích mimo pracovní poměr • celá řada názorných příkladů na výpočet mzdy a průměrného výdělku.**

**Srážky ze mzdy, platu nebo odměny v roce 2018** – specifické situace v oblasti provádění srážek právní předpisy, které musí plátce mzdy či ostatních příjmů dodržovat • z jakých příjmů se musí provádět srážky • judikatury soudů k započitatelnosti zvláštních příjmů • dodržení zásady pořadí při provádění srážek – dohoda mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o srážkách z jeho mzdy, platu nebo odměny ve prospěch zaměstnavatele, exekuční tituly – soudní, správní, exekuční příkaz vydaný exekutorem – datové schránky •

**Nemocenské – posuzování vzniku účasti na nemocenském pojištění** • pojmy ochranná lhůta, podpůrná doba a rozhodné období v roce 2018 • vyplňování podkladů – tiskopis „Příloha k žádosti o ...“ • praktická ukázka • **nově o pojmu má rozsah od 1.2.2018.** Jednotlivé druhy dávek nemocenského pojištění – **nová dávka „otcovská“** • první zkušenosti s touto novou dávkou • další **nová dávka Dlouhodobé ošetrovné s účinností od 1.6.2018.** Vzory jednotlivých tiskopisů pro uplatnění dávek nemocenského pojištění • povinnosti plátců pojistného v nemocenském pojištění • povinnosti práce neschopných zaměstnanců • povinnosti ošetřujících lékařů • sankce na nemocenském • výpočet dávek nemocenského pojištění 2018. Výhled do roku 2019 - elektronické neschopenky.....

## **DALŠÍ PRAKTICKÉ INFORMACE:**

• náhrady cestovních výdajů – výše stravného, zahraniční a tuzemské stravné 2018 • průměrné ceny pohonných hmot • vnitřní firemní předpisy

## **ZÁVĚR, DISKUZE**

Účastnický **1.890,- Kč** vč. 21 % DPH pro členy OHK Domažlice  
poplatek **2.190,- Kč** vč. 21 % DPH pro ostatní účastníky

Účastnický poplatek prosím uhrad'te do 19.04.2018 na základě faktury vystavené OHK Domažlice.

Účastnický poplatek je smluvní, v případě neúčasti se nevrací.

Za přihlášeného účastníka lze v případě jeho neúčasti vyslat náhradníka.

Poplatek zahrnuje náklady spojené s přípravou a realizací semináře, podkladové materiály, občerstvení a osvědčení o absolvování pro každého účastníka.

**Splatnost a uzávěrka přihlášek nejpozději do 19.04.2018!**